

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
Финансово-экономический институт

Утверждаю

Директор ФЭИ СВФУ

_____ А.А.Кугаевский

«__» _____ 2016 г.

**ПРОГРАММА ПРОФИЛЬНОГО СОБЕСЕДОВАНИЯ
ПО МЕНЕДЖМЕНТУ
для приема по направлению
38.03.02 «Менеджмент», бакалавриат**

Якутск 2016

Разработчик – О.П. Хандакова, старший преподаватель кафедры экономики и управления производством.

Общие положения

Форма проведения вступительного испытания – устное собеседование.

Требования к уровню подготовки абитуриентов – профильное среднее специальное образование, степень бакалавра, высшее профессиональное образование.

Оценивание – 100-балльная система (нижняя граница прохождения испытаний установлена Правилами приема в СВФУ). Минимальное количество баллов – 60 баллов.

Все вопросы носят открытый характер и направлены на выявление знаний основных понятий и определений, понимание проблематики менеджмента.

Критерии оценивания собеседования

Оценка «отлично» (90-100 баллов) выставляется, если абитуриент показывает прекрасное знание теоретического материала, приводит примеры, дает исчерпывающий ответ, изложено правильное понимание вопроса.

Оценка «хорошо» (75-89 баллов) выставляется, если изложено правильное понимание вопроса, вопросы излагаются логично и последовательно, но содержание некоторых вопросов раскрыто неполно.

Оценка «удовлетворительно» (60-74 балла) выставляется, если вопросы излагаются логично, но дано неполное, неточное описание предмета ответа, допущен ряд мелких ошибок.

Оценка «неудовлетворительно» (до 60 баллов) выставляется, если ответ дан неверно, допущено множество ошибок.

Вопросы вступительного испытания по менеджменту

1. Управление и его роль в обществе
2. Основные направления современного управления
3. Понятие управление и менеджмент

4. Менеджмент как наука
5. Цели и задачи менеджмента
6. Принципы менеджмента
7. Менеджер и его функции
8. Школа научного управления и ее роль в развитии менеджмента
9. Административная школа управления: сущность и принципы
10. Школа человеческих отношений: сущность и основные принципы
11. Особенности Западного стиля менеджмента
12. Особенности японского менеджмента
13. Функции менеджмента: планирование, организация, мотивация, контроль
14. Понятие организации как управленческой функции
15. Планирование. Сущность и содержание функции планирования
16. Мотивация: сущность, содержание функции мотивации
17. Понятие и состав функции контроля
18. Методы менеджмента: экономические, социально-психологические, административные
19. Экономические методы управления и их характеристика
20. Социально-психологические методы управления и их характеристика
21. Административные методы управления и их характеристика
22. Организация: основные черты организации
23. Внутренняя среда организации
24. Внешняя среда организации: среда прямого и косвенного воздействия
25. Руководство и лидерство в организации
26. Стили руководства и их характеристика
27. Власть и влияние в организации
28. Понятие и природа конфликтов в организации
29. Методы разрешения конфликтных ситуаций
30. Конфликт и последствия конфликта
31. Деловая этика как совокупность принципов и норм в организации
32. Стратегическое управление организацией

33. Организационная (корпоративная) культура

Список литературы:

1. <http://www.poznajvse.com/menedgment/25-osnovi-menedgmenta>
Все о менеджменте
2. <http://www.poznajvse.com/menedgment/25-osnovi-menedgmenta/2989-principi-menedgmenta>
Принципы менеджмента
3. <http://infomanagement.ru/lekcyi/5/1>
Лекции о менеджменте
4. http://infomanagement.ru/lekciya/Obschie_momenti_menedjmenta
Менеджмент как наука и вид деятельности
5. http://infomanagement.ru/lekciya/Sovremenniy_menedjment
Современный менеджмент
6. http://infomanagement.ru/lekciya/Myenyedzhyer_v_organizacii
Менеджер в организации
7. <http://management-rus.ru/osnovi/>
Основы менеджмента
8. <http://management-rus.ru/osnovi/1.php>
Организация как основа менеджмента
9. <http://management-rus.ru/osnovi/5.php>
Менеджмент как управление
10. <http://management-rus.ru/osnovi/6.php>
Основные функции менеджмента: планирование
11. <http://management-rus.ru/osnovi/7.php>
Функции менеджмента: организация
12. <http://management-rus.ru/osnovi/10.php>
Основные функции менеджмента: контроль
13. <http://management-rus.ru/osnovi/11.php>
Школа научного управления
14. <http://management-rus.ru/osnovi/12.php>
Административная школа управления
15. <http://management-rus.ru/osnovi/18.php>
Внутренняя среда организации
16. <http://management-rus.ru/osnovi/19.php>
Внешняя среда организации
17. <http://management-rus.ru/osnovi/20.php>
Цели и задачи менеджмента
18. <http://management-rus.ru/osnovi/35.php>
Власть и влияние в организации
19. <http://management-rus.ru/osnovi/1.php>
Организация как основа менеджмента

20. <http://management-rus.ru/osnovi/2.php>
Общие характеристики организаций
21. <http://management-rus.ru/strateg/1.php>
Общая характеристика стратегического менеджмента
22. <http://www.pragmatist.ru/category/stili-rukovodstva>
Стили руководства
23. <http://www.pragmatist.ru/category/upravlencheskie-konflikty>
Управление конфликтами
24. <http://inventech.ru/lib/management/management-0027/>
Процесс мотивации
25. <http://inventech.ru/lib/management/management-0042/>
Административные методы управления
26. <http://www.poznajvse.com/menedgment/25-osnovi-menedgmenta/2993-ekonom-metod-upravlen>
Экономические методы управления
27. <http://inventech.ru/lib/management/management-0043/>
Социально-психологические методы управления
28. <http://inventech.ru/lib/management/management-0052/>
Методы управления конфликтами
29. <http://inventech.ru/lib/management/management-0055/>
Организационная (корпоративная) культура
30. <http://bibliotekar.ru/biznes-43-2/62.htm>
Стили руководства
31. <http://bibliotekar.ru/biznes-43-2/68.htm>
Природа и типы конфликтов в организации