

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени
М.К. Аммосова»
Финансово-экономический институт
Кафедра социологии и управления персоналом



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ФЭИ СВФУ
А.Т. Набережная
«18» сентября 2018

Программа вступительных испытаний
по направлению подготовки бакалавров
38.03.03 "Управление персоналом"
Программа Прикладная
Квалификация выпускника
Бакалавр
Форма обучения
Заочная

Составитель:
Михайлова А.В.
к.э.н., доцент кафедры,
зав. кафедрой
Социологии и управления
персоналом

Якутск. - 2018

Пояснительная записка

Программа вступительного испытания составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки «Управление персоналом», предъявляемыми к уровню подготовки необходимой для освоения специализированной подготовки бакалавра, а также требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке выпускника по направлению подготовки бакалавра «Управление персоналом», профессиональными стандартами специалиста по управлению персоналом. Профессиональный стандарт специалиста по управлению персоналом утвержден Минтруда России от 06.10.2015 № 691-№ и зарегистрирован Минюст России 19.10.2015 № 39362.

Образовательная программа позволяет наряду с универсальной базовой управленческой подготовкой получить компетенции в области подбора и развития персонала. Любая компания – это, в первую очередь, люди, работающие в ней. Развивать их потенциал, искать достойных, отбирать и, конечно же, мотивировать – все это входит в зону ответственности HR-специалиста. С 1-го курса студенты погружаются в профессию. Этому способствует целый комплекс интерактивных методов обучения. Тренинги и занятия по решению бизнес-кейсов, семинары и мастер-классы от практикующих специалистов отрасли, и, конечно же, стажировка и практика в ведущих организациях и учреждениях региона. Все это позволит вам стать перспективным специалистом.

Данная программа предназначена для подготовки к вступительным испытаниям по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» бакалавров в Финансово-экономическом институте для абитуриентов на базе СПО в случае совпадения УГС СПО с УГНПС ВО на базе ВО.

Вступительные испытания проводятся в виде собеседования (устно).

Цели и задачи вступительного испытания

Вступительные испытания по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» проводятся в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции); Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 года №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (направление подготовки «Управление персоналом»).

К конкурсному отбору на право поступления на подготовку бакалавра 38.03.03 «Управление персоналом» в Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова допускаются лица, успешно завершившие обучение по одной из основных образовательных программ среднего профессионального образования и имеющие диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании по направлению УГС СПО с УГНПС ВО.

Целью вступительного испытания является определение базовых знаний поступающего на программу бакалавриата по выбранному направлению.

Вступительные испытания на программу бакалавриата по выбранному направлению проводятся в форме, установленной Правилами приема в Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова.

Форма проведения

Программа вступительного экзамена включает подготовку в соответствии с программой вступительного экзамена.

Форма проведения вступительного испытания - устное собеседование по вопросам.

В структуру собеседования включены два вопроса в соответствии с программой вступительных испытаний. Дополнительные вопросы задаются членами предметной экзаменационной комиссии в рамках программы вступительного экзамена. Полнота и качество ответа оценивается членами комиссии. После чего в результате открытого голосования простым большинством выставляется оценка.

Важным условием подготовки к вступительному испытанию в виде собеседования в на программу бакалавриата по выбранному направлению является предварительное ознакомление экзаменуемого с содержанием программы вступительных испытаний, и ориентация на неё при подготовке к вступительным испытаниям.

Критерии оценки

Все вступительные испытания для поступающих на 1-й курс оцениваются по 100-балльной шкале. Порог успешности прохождения вступительного собеседования составляет 50 баллов. При выставлении итоговой оценки учитываются дополнительные документы (дипломы, сертификаты, публикации, мотивационное эссе, рекомендации по итогам защиты ВКР).

Собеседование оценивается по 100 балльной шкале по следующим критериям:

- владение понятийным аппаратом в области менеджмента – до 10 баллов.
- степень усвоения теоретического материала – до 20 баллов.
- умение применять теоретические знания при ответе на поставленные вопросы - до 20 баллов.
- владение методами анализа различных теорий, концепций – до 20 баллов.

- способность применять различные технологии, в том числе информационные, при решении исследовательских и учебных задач - 20 баллов.

Для прохождения конкурсного отбора поступающие представляют в комиссию документы (при наличии):

- дипломы победителей олимпиад и лауреатов конкурсов научных и проектных работ (при наличии по профилю «Управление персоналом организации», «Менеджмент», «Экономика», «Предпринимательство», при отсутствии по другим профилям);

- данные о наличии именных стипендий и грантов министерств, ведомств, фондов, подтверждённых документально;

- опубликованные научные и научно-практические работы (копии, заверенные);

- мотивационное письмо (не более двух страниц печатного текста формата А4), в котором должны быть отражены: образование и практический опыт поступающего (по желанию и при наличии);

- сертификаты участия в профильных олимпиадах, конкурсах.

Содержание программы вступительных испытаний

Часть 1. Обществознание

1. Понятие общества

Общество как целостная система. Общественные отношения. Общество и личность. Возникновение и развитие общества. Основные этапы исторической эволюции общества. Социальная саморегуляция. Социальные нормы. Общественная власть.

Общество и государство. Происхождение государства. Государственно-организованное общество. Гражданское общество. Общественный строй.

2. Государство и право

Государство как особая организация. Признаки государства. Государственный аппарат. Виды органов государства. Функции государства. Форма государства. Республика. Монархия. Унитарное государство. Федерация. Конфедерация. Государственный режим. Демократический, авторитарный и тоталитарный режимы. Социальное назначение государства. Правовое государство. Федеративное устройство России. Система государственных органов в Российской Федерации. Президент РФ. Федеральное собрание РФ. Правительство РФ. Судебные органы РФ. Прокуратура РФ. Понятие права. Место и роль права в жизни общества. Правосознание. Правовые нормы. Правоотношение. Права человека. Международные правовые акты о правах человека. Граждане как субъекты правовых отношений. Правоспособность и дееспособность граждан. Права человека и гражданина по Конституции РФ.

Основные обязанности гражданина РФ. Правотворчество. Источники (формы) права. Конституция как основной закон государства. Конституция РФ.: основные положения. Конституционные поправки и пересмотр

Конституции. Система права. Публичное и частное право. Основные отрасли российского права. Реализация права. Законность и правопорядок. Правомерное поведение и правонарушение. Виды правонарушений. Юридическая ответственность и ее виды.

3. Политика и политическая система общества

Виды общественной власти. Политическая власть. Государственная власть. Политические отношения. Политическая система общества. Государство, политические партии, политические движения и другие объединения граждан как элементы политической системы общества. Политическая культура современного российского общества. Политические права и свободы граждан. Гражданство. Основания приобретения прекращения гражданства Р.Ф. Понятие демократии. Прямая и представительная демократия. Референдум и выборы. Избирательное право и избирательная система Р.Ф. Местное самоуправление. Политика и религиозные объединения.

4. Социальная сфера жизни общества

Социальная сфера и социальные отношения. Структура общества. Исторические формы общности людей: род, племя, народность, нация, этнос. Социальный статус личности. Социально-экономические права и свободы граждан. Социальные интересы. Социальные противоречия и конфликты, способы их разрешения. Социальная политика. Социальное государство. Социальная защита населения. Социальное обеспечение. Семья и ее роль в жизни общества. Брак, порядок регистрации условия вступления в брак. Личные и имущественные права и обязанности супругов (фамилия, место жительства, выбор занятий, личная и общая совместная собственность супругов и др.) Права и обязанности родителей и детей. Опекунство и попечительство.

5. Духовная жизнь общества

Общественное сознание и его формы. Духовная культура. Правовая культура и правовое образование граждан. Наука. Естественные и общественные науки. Образование. Религия в жизни человека и общества. Мировые религии. Свобода совести. Мораль. Структура морали. Мораль и право. Этика. Идеология и идеологический плюрализм. Общественное мнение.

6. Правовое регулирование экономической сферы общественной жизни

Роль экономики в жизни общества. Экономические отношения. Структура экономики. Экономика и государство. Экономическая функция государства. Экономическая политика. Деньги. Бюджет. Налоги. Рыночная и плановая экономика. Понятие собственности. Право собственности. Правомочия собственника. Государственная собственность. Собственность граждан и юридических лиц. Муниципальная собственность. Основания приобретения и прекращения права собственности. Договор и договорные отношения в современной экономике. Основные виды договоров, используемых в рыночных экономических отношениях: купля-продажа, мена, дарение, аренда, подряд, заем, кредит, банковский вклад. Предпринимательская деятельность. Индивидуальный предприниматель. Юридическое лицо.

Хозяйственные общества и товарищества. Трудовые отношения. Право на труд и гарантии его реализации. Занятость и безработица. Работники и работодатели. Права и обязанности работников и работодателей. Особенности труда молодежи в Российской Федерации. Коллективный договор на предприятии. Профессиональные Союзы и их роль.

7. Государство.

Сущность и признаки государства. Основные причины, закономерности, теории происхождения государства. Типология государства. Функции государства: понятие, виды, формы реализации. Формы государства: форма правления (монархия и республика), форма государственного устройства (унитарные и федеративные), политический режим (демократический и антидемократический). Механизм государства: государственный орган и его признаки, основные элементы государственного механизма.

8. Органы государственной власти в Российской Федерации

Виды государственных органов. Взаимоотношения органов государственной власти и органов местного самоуправления. Президент Российской Федерации (РФ). Органы законодательной (представительной) власти в РФ. Федеральное Собрание: Совет Федерации, Государственная Дума. Законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов РФ. Органы исполнительной власти РФ: федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ. Судебная власть в РФ: понятие, основные принципы организации и деятельности. Контрольно-надзорные органы. Прокуратура РФ в системе органов государственной власти.

9. Право.

Причины и закономерности возникновения права. Источники (формы) права: понятие, виды. Признаки, функции, принципы, этапы развития права. Норма права: понятие, признаки. Система права: понятие и структура. Понятие и виды юридической ответственности. Правовая культура. Публичное и частное право. Конституция как Основной Закон Российской Федерации. Гарантии прав и свобод граждан. Гражданство: основания приобретения и прекращения. Избирательное право и избирательная система РФ. Местное самоуправление в РФ. Порядок регистрации и условия вступления в брак. Права и обязанности родителей и детей. Правовое регулирование экономических отношений. Понятие собственности и правомочия собственника. Основания приобретения и прекращения права собственности. Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовой договор (контракт). Система гарантий права на труд. Роль профсоюзов в регулировании трудовых отношений.

10. Общество.

Возникновение и развитие общества. Формы общества и типология общественного развития. Взаимоотношения общества и государства. Структурные элементы общества. Роль экономики в жизни общества: государственное регулирование рыночной экономики; макро- и микроэкономика; предпринимательская деятельность (понятие и субъекты).

Социальная сфера и социальные отношения: социальная структура общества; исторические формы общности людей, типы социальных групп, социальные организации, семья и ее роль в жизни общества; социальная политика; социально-трудовые отношения; социальный статус личности; социальные потребности и интересы. Политическая сфера; происхождение и сущность политики (роль, структура и функции в обществе, власть как основа политики); политическая система общества (типологии, основные институты, структурная организация); политические партии и движения; понятие политического режима; политическая система демократии; роль общественного мнения в политике; сущность и основные черты политической культуры; политический плюрализм и многопартийность как атрибут демократии. Духовная жизнь общества: культура (материальная и духовная); религия в жизни общества.

ЧАСТЬ 2. ОБЩИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

1. Менеджмент в организации: цели, структура, функции.
2. Классические теории научного менеджмента.
3. Доктрина «человеческих отношений» и "человеческого ресурса" в менеджменте.
4. Организация как система.
5. Анализ среды организации.

ЧАСТЬ 3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

1. Взаимодействие человека и организации. Организационное окружение человека. Деятельность человека в организации.
2. Взаимодействие человека и группы в организации. Положение человека в трудовом коллективе. Общее понятие группы. Общая характеристика группы.
3. Трудовая мотивация. Понятие мотивации. Структура мотивации. Мотивационный процесс. Внутренняя и внешняя мотивация.

2. Вопросы вступительного собеседования по направлению 38.03.03

Вопросы для самостоятельной проверки степени подготовленности к вступительному испытанию в форме собеседования

1. Сущность и признаки государства.
2. Причины и закономерности возникновения государства. Восточный и Западный путь
3. Основные теории происхождения государства.
4. Типология государства.
5. Функции государства: понятие, виды, формы реализации.
6. Соотношение государства, общества и права.
7. Государство, право, экономика.
8. Государство, право и личность.

9. Форма государства. Форма правления. Формы государственного устройства.
10. Федеративное устройство России. Механизм и аппарат государства.
11. Государственная власть: понятие и формы реализации. Виды государственных органов.
12. Соотношение органов государственной власти и органов местного самоуправления.
13. Социальные нормы: понятие, виды, функции. Право в системе социальных норм.
14. Причины и закономерности возникновения права.
15. Правовая культура и правовое воспитание.
16. Договор и договорные отношения в современной экономике.
17. Основные виды договоров, регулирующих экономические отношения.
18. Предпринимательская деятельность: понятие и субъекты.
19. Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовой договор (контракт). Система гарантий права на труд.
20. Профессиональные союзы и их роль в регулировании трудовых отношений.
21. Взаимосвязь экономики и политики.
22. Исторические формы общностей людей.
23. Роль экономики в жизни общества. Социальная сфера и социальное отношение. Социальные противоречия и конфликты, способы их разрешения.
24. Социальные потребности и интересы.
25. Происхождение и сущность политики: ее роль, структура и функции в обществе.
26. Возникновение и развитие общества. Общество как целостная система.
27. Политическая система общества: типологии, основные институты и структурная организация.
28. Структура общества. Социальный статус личности.
29. Социальная политика. Социальное государство.
30. Классическая школа управления человеческими ресурсами: сходство и различие взглядов Ф. Тейлора, А. Файоля и М. Вебера.
31. Гуманистические теории управления человеческими ресурсами: школа человеческих отношений, бихевиористская школа.
32. Трансформация концепции управления персоналом в концепцию управления человеческими ресурсами: различие принципов и методов управления.
33. Кадровая политика организации в современных условиях: сущность, классификация, элементы кадровой политики.
34. Функции системы управления. Принципы системы управления
35. Система управления персоналом. Мотивация персонала

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ПОДГОТОВКИ

Основная литература

1. Управление персоналом организации: Учеб. / А.Я.Кибанов, И.А.Баткаева и др.; Под ред. А.Я.Кибанова; ГУУ - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016 - 695 с.
2. Григорьев А., Ильин А., Сергеев С. ЕГЭ-2018. Обществознание. – Интерактивный учебник, 2017.
3. Мескон М.Х., Хедоури Ф. Менеджмент, М. Вильямс, 2016

Дополнительная литература

1 Нормативные акты:

1. Конституция Российской Федерации (последнее издание)
2. Федеральный закон «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального собрания Российской Федерации» / СЗ РФ. 1994. №8. Ст. 801
3. Комментарий к Конституции Российской Федерации (любое последнее издание).
4. Федеральный закон «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания Российской Федерации» / СЗ РФ. 1996 №22 . Ст. 2663
5. Баранов П.А., Шевченко С.В., Воронцов А.В. ЕГЭ. Обществознание, М., АСТ, 2016
6. Сетков В.И., Менеджмент, М. «Кнорус», 2017
7. Федорова Н.В., Минченкова О.Ю. Управление персоналом, М. Кнорус, 2017

Специализированные журналы:

«Управление персоналом», «Служба кадров», «Служба персонала», «Кадры», «Социальная защита», «Проблемы теории и практики управления», «Труд за рубежом», «Человек и труд».

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.nber.org> – working papers
2. <http://www.economics.harvard.edu/>
3. <http://www.ifs.org.uk/>
4. <http://www.irs.princeton.edu/pubs/>
5. <http://www.eale.nl> – European Association of Labour Economists
6. <http://www.urbaneeconomics.ru>
7. <http://www.gks.ru>