

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ М.К. АММОСОВА»  
Финансово-экономический институт



Утверждаю:  
Директор ФЭИ СВФУ  
А.Т. Набережная  
«30» сентября 2018

Программа вступительного испытания  
(собеседование профильной направленности)

по направлению подготовки  
**38.03.02 Менеджмент**

Профили: Финансовый менеджмент, Маркетинг

Квалификация выпускника: бакалавр  
Форма обучения: очная, заочная

Составитель: Федорова Нюргуяна Аркадьевна,  
Зав.кафедрой «Менеджмент» ФЭИ

Якутск 2018

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа вступительного испытания составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Данная программа предназначена для подготовки к вступительным испытаниям на бакалавриат Финансово-экономического института по направлению 38.03.02 Менеджмент, программы «Финансовый менеджмент» и «Маркетинг».

Вступительные испытания проводятся для лиц, имеющих профильное среднее специальное образование.

### Цели вступительного испытания:

- проверить уровень знаний претендента и наличие экономического образа мышления;
- определить склонность к управленческой деятельности;
- определить наличие профессиональной мотивации к управленческой деятельности;

### Форма проведения

Форма проведения вступительного испытания - устное собеседование по билетам  
Продолжительность испытаний: 2 часа.

### Критерии оценки

Все вступительные испытания для поступающих на 1-й курс бакалавриата оцениваются по 100-балльной шкале. Нижняя граница прохождения вступительных испытаний определена Правилами приема в СВФУ в 2019 году. Собеседование оценивается по 100 балльной шкале по следующим критериям:

- владение понятийным аппаратом в области экономики и менеджмента, степень усвоения теоретического материала – до 40 баллов;
- умение применять теоретические знания при анализе конкретных ситуаций из практики управления - до 30 баллов;
- наличие управленческих знаний, умений и навыков – до 30 баллов.

### Содержание программы вступительных испытаний

#### **Тема 1. Управление социально-экономическими системами (организациями).**

Общая характеристика менеджмента. Менеджмент как управление социально-экономическими системами в условиях рынка. Экономический механизм менеджмента. Закономерности управления различными системами. Позиция управления внутри организации. Менеджмент и внешнее окружение организации. Процесс управления организацией. Этика менеджмента. Принципы менеджмента. Разделение труда, централизация и децентрализация, делегирование полномочий, власть и ответственность в организации. Методы управления: экономические, социально-психологические, организационно-распорядительные. Выбор методов управления в зависимости от управленческой ситуации.

#### **Тема 2. Планирование и прогнозирование деятельности организации.**

Планирование и прогнозирование в организации. Виды планов и прогнозов. Проблемы планирования. Миссия, цели и стратегия организации. Сущность и содержание миссии организации. Классификация целей организации. Управление по целям. Типы стратегий

организации. Сущность стратегического управления. Стратегическое планирование. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента. Стратегический контроль.

### **Тема 3. Проектирование организации.**

Понятие работы. Анализ работы. Формы организации системы менеджмента. Проектирование организации. Факторы проектирования организации. Элементы проектирования организации. Структура организации. Типы организационных структур. Характеристики линейно-функциональной, дивизиональной, матричной структур организации, их преимущества и недостатки.

### **Тема 4. Человек в организации.**

Взаимодействие человека и организации. Вхождение человека в организацию. Индивид и группа, адаптация человека к организационному окружению. Группы в организации. Типы групп, характеристики групп. Развитие групп: основные этапы. Факторы, влияющие на динамику групп в организации. Конфликты в организации. Необходимость управления конфликтом. Типы конфликтов. Уровни конфликтов. Динамика конфликтов в организации. Методы управления конфликтами в организации. Мотивация, потребности, мотивы, стимулы. Мотивирование и стимулирование. Процесс мотивации.

### **Тема 5. Внутриорганизационные процессы.**

Коммуникация в организации. Понятие коммуникации, основные этапы процесса коммуникации. Типы коммуникационных сетей. Коммуникационные стили. Координация деятельности и ее виды. Процесс разработки, принятия и реализации решений, его основные этапы.

### **Тема 6. Лидерство и организационная культура.**

Понятие лидерства. Сравнение лидера и менеджера. Понятие организационной культуры. Содержание отношений организационной культуры. Формирование, поддержание и изменение организационной культуры. Национальные модели менеджмента. Влияние национального на эффективность менеджмента.

### **Тема 7. Эффективность управления.**

Понятие эффективности управления. Эффективность и результативность управления. Факторы, влияющие на эффективность управления. Управление эффективностью.

## **Рекомендованная литература**

1. Виханский О.С. Менеджмент: учебник. /О.С. Виханский, А.И. Наумов. Менеджмент. 4-е изд., перераб.и доп. – М.: Инфра-М, 2014.-670 с.
2. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. -М.: Дело, 2010.
3. Управление организацией: Учебник /Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Саломатина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.:ИНФРА-М, 2016.
4. Дафт Р. Менеджмент: учебник. – 10-е изд. Серия: классика МВА - СПб: ПИТЕР, 2014.
5. Котлер Ф., Маркетинг менеджмент. Экспресс-курс. [пер. с англ.]. — СПб.: Питер, 2016
6. Под ред. Шапкина И.Н. Алексеев А. Н., Менеджмент. учебник для бакалавров: по направлению и специальности "Менеджмент". — М.: Юрайт, 2012