

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»
Финансово-экономический институт



Утверждаю:

Директор ФЭИ

Набережная А.Т./

2024 г.

ПРОГРАММА

вступительного испытания профессиональной направленности
для поступающих по программе магистратуры
по направлению подготовки: 38.04.03 Управление персоналом,
программа Управление человеческими ресурсами

г. Якутск, 2024 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цель вступительного испытания в магистратуру по направлению подготовки 38.04.03 Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике: оценить уровень знаний и навыков, поступающих в магистратуру, необходимых для успешного обучения.

Вступительное испытание позволяет определить, насколько абитуриенты владеют базовыми знаниями в области управления человеческими ресурсами, а также их способность анализировать и решать задачи, связанные с управлением персоналом в условиях цифровой экономики. Кроме того, вступительное испытание помогает выявить потенциал абитуриентов и их готовность к обучению в магистратуре, а также определить их мотивацию и интерес к выбранной специальности.

Задачи вступительных испытаний:

1. Оценить уровень знаний абитуриентов в области управления человеческими ресурсами и их способность применять эти знания на практике.
2. Проверить навыки абитуриентов в анализе и решении задач, связанных с управлением персоналом в условиях цифровой экономики.
3. Определить мотивацию и интерес абитуриентов к выбранной специальности.
4. Выявить потенциал абитуриентов и их готовность к обучению в магистратуре.
5. Проверить коммуникативные навыки абитуриентов, их способность выражать свои мысли и аргументировать свою точку зрения.
6. Оценить способность абитуриентов работать в команде и решать задачи в коллективе.
7. Убедиться в том, что абитуриенты соответствуют требованиям программы и смогут успешно обучаться в магистратуре.

Разработчики:

Михайлова Анна Викторовна, руководитель программы по направлению 38.04.03 Управление персоналом, программа Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике, кандидат экономических наук, доцент, зав. кафедрой социологии и управления персоналом;

Попова Людмила Николаевна, ведущий доцент на программе по направлению подготовки направлению 38.04.03 Управление персоналом, программа Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике, кандидат философских наук, доцент кафедры социологии и управления персоналом;

Федоров Юрий Юрьевич, ведущий доцент на программе по направлению подготовки направлению 38.04.03 Управление персоналом, программа Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике, кандидат экономических наук, доцент кафедры социологии и управления персоналом;

Захарова Наталья Филипповна, заместитель руководителя по персоналу группы компаний ООО Адгезия, преподаватель на программе по направлению подготовки направлению 38.04.03 Управление персоналом, программа Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике.

ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Профильное собеседование проводится в устной форме, по билетам. Подготовка к ответу на билет составляет 10-15 минут. В программу профильного собеседования входят вопросы по таким дисциплинам, как: менеджмент, управление персоналом, основы конфликтологии, трудовое право, основы экономической теории.

Вступительное испытание также включает профориентационные вопросы: самопрезентацию, обсуждение предполагаемой темы исследования, уточнение области научных интересов по выпускной квалификационной работе (магистерской диссертации).

Экзамен оценивается по 100 балльной шкале.

ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ЗНАНИЙ

Требования к уровню подготовки для поступающих в магистратуру ФЭИ СВФУ на программу 38.04.03 Управление персоналом, программа Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике:

1. Наличие диплома о высшем образовании (бакалавра или специалиста);
2. Успешное прохождение вступительного испытания в виде профильного собеседования.
3. Уровень мотивации обучаться в магистратуре ФЭИ, активно участвовать в различных мероприятиях и проходить стажировку по выбранному направлению.

Профильное собеседование включает:

1. Знание основ управления персоналом, включая планирование, подбор, оценку, обучение и развитие персонала.
2. Понимание принципов управления человеческими ресурсами в условиях цифровой экономики, включая использование информационных технологий и аналитических инструментов.
3. Знание методов анализа данных и статистики, необходимых для принятия решений в области управления персоналом.
4. Понимание принципов управления изменениями и способность адаптироваться к новым условиям.
5. Знание основ управления проектами и способность планировать и контролировать проекты в области управления персоналом.
6. Понимание основ трудового законодательства и принципов социальной ответственности.
7. Знание основ управления финансами и бюджетирования в области управления персоналом.
8. Понимание принципов этики и профессиональной ответственности в области управления персоналом.
9. Знание иностранного языка на уровне, достаточном для понимания профессиональной литературы и общения.

ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ

1. Что такое управление персоналом и какие задачи оно решает?
2. Какие методы подбора персонала вы знаете?
3. Какие методы оценки персонала вы знаете?
4. Какие методы обучения и развития персонала вы знаете?
5. Какие методы мотивации персонала вы знаете?
6. Какие методы управления изменениями вы знаете?
7. Какие методы управления конфликтами вы знаете?
8. Какие основные принципы трудового права вы знаете?
9. Какие права и обязанности работника и работодателя вы можете назвать?
10. Какие экономические показатели вы используете для оценки эффективности управления персоналом?
11. Какие методы управления финансами в области управления персоналом вы знаете?
12. Какие навыки и компетенции вы считаете необходимыми для успешного управления персоналом в цифровой экономике?
13. Какие методы управления проектами в области управления персоналом вы знаете?
14. Какие методы управления качеством в области управления персоналом вы знаете?
15. Какие методы управления безопасностью труда вы знаете?

Раздел: Управление персоналом

1. Введение в управление персоналом
2. Планирование персонала
3. Подбор персонала
4. Оценка персонала
5. Обучение и развитие персонала

6. Мотивация персонала
7. Управление изменениями
8. Управление конфликтами
9. Трудовое право
10. Экономическая теория и управление персоналом
11. Управление финансами в области управления персоналом
12. Управление проектами в области управления персоналом
13. Управление качеством в области управления персоналом
14. Управление безопасностью труда
15. Понятие профессиональные стандарты по управлению персоналом

Раздел: Менеджмент

1. Введение в менеджмент
2. Теории и концепции менеджмента
3. Стратегический менеджмент
4. Операционный менеджмент
5. Управление проектами
6. Управление изменениями
7. Управление персоналом
8. Управление финансами
9. Управление маркетингом
10. Управление качеством
11. Управление рисками
12. Управление информационными системами
13. Управление инновациями
14. Международный менеджмент
15. Корпоративная социальная ответственность

Раздел: Конфликтология

1. Введение в конфликтологию
2. Теории и концепции конфликтологии
3. Причины возникновения конфликтов
4. Типы конфликтов
5. Стадии развития конфликта
6. Методы разрешения конфликтов
7. Межличностные конфликты
8. Конфликты в организации
9. Конфликты в семье
10. Конфликты в обществе
11. Межкультурные конфликты
12. Конфликты в политике
13. Конфликты в образовании
14. Конфликты в малых организациях
15. Медиаторство

Раздел: Экономическая теория

1. Введение в экономическую теорию
2. Понятие цифровая экономика
3. Понятие креативная экономика
4. Методы экономической теории
5. Социально-экономическое положение Республики Саха (Якутия)
6. Цифровая экономика и рынок труда
7. Микроэкономика
8. Макроэкономика
9. Международная экономика
10. Экономика труда
11. Экономика предприятия
12. Экономика общественного сектора

13. Экономика окружающей среды
14. Экономика здравоохранения
15. Экономика образования

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Вступительные испытания для поступающих в магистратуру проводятся в форме собеседования по программе бакалавриата (специалитета) избранного направления подготовки.

Вопросы для собеседования включают вопросы по управлению персоналом, менеджменту, экономической теории и конфликтологии и позволяют оценить качество знаний, необходимых для освоения программы подготовки магистра по направлению 38.04.03 Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике.

Максимальная оценка вступительного испытания составляет 100 баллов, набравшие менее 80 баллов, выбывают из конкурса. Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания составляет **80** баллов. Абитуриенты, получившие более низкую оценку, к конкурсному отбору не допускаются.

Время, отводимое на вступительное собеседование - не более 30 минут. Собеседование позволяет проверить: уровень понимания и владения знаниями в области менеджмента, управления персоналом и оценка развития научного мышления. Оценка ответа осуществляется по следующим направлениям: аргументированность устного ответа на собеседовании, понимание и осознанность излагаемого материала, самостоятельность суждений.

Оценивание собеседования:

90-100 баллов - в ответе отражены основные концепции и теории по данному вопросу, проведен их критический анализ и сопоставление. Поступающим формулируется и обосновывается собственная точка зрения на заявленные проблемы, материал излагается профессиональным языком с использованием соответствующей системы понятий и терминов.

80-90 баллов - в ответе описываются и сравниваются основные современные концепции по данному вопросу, описанные теоретические положения иллюстрируются практическими примерами. Поступающим формулируется собственная точка зрения на заявленные проблемы, однако он испытывает затруднения в ее аргументации. Материал излагается профессиональным языком с использованием соответствующей системы понятий и терминов.

60-70 баллов - в ответе отражены лишь некоторые современные концепции и теории по данному вопросу, анализ и сопоставление этих теорий не проводится. Абитуриент испытывает значительные затруднения при иллюстрации теоретических положений практическими примерами. У поступающего отсутствует собственная точка зрения на заявленные проблемы. Материал излагается без использования профессионального языка, не используются соответствующей системы понятий и терминов.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

| №№ | Автор | Наименование | Выходные данные / Эл. Ссылка |
|----|----------------|------------------------------------|---|
| 1 | Максимцев И.А. | Управление человеческими ресурсами | Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст : электронный // |

| | | | |
|----|---------------|---|--|
| | | | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535753 |
| 2. | Литвинюк А.А. | Управление персоналом : учебник и практикум для вузов | Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/484938 (дата обращения: 20.09.2021). |
| 3 | Маслова В. М. | Управление персоналом : учебник и практикум для вузов | Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/468476 (дата обращения: 20.09.2021). |

СПИСОК ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

| | | | |
|---|------------------|---|--|
| 1 | Кузьминов, А. В. | Управление персоналом организации : методическое пособие | Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/89499.html (дата обращения: 20.09.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей |
| 2 | Елкин, С. Е. | Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием : учебное пособие | Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/86681.html (дата обращения: 20.09.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей |
| 3 | Масалова, Ю. А. | Инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие | Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/108225.html (дата обращения: 20.09.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей |
| 4 | | Профессиональные стандарты по управлению персоналом | https://profstandart.rosmintrud.ru/ |
| 5 | Шапкин И.Н. | Менеджмент | Менеджмент : учебник и практикум для вузов / И. Н. Шапкин [и др.] ; под общей редакцией И. Н. Шапкина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 589 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09158-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/544945 |
| 6 | Сергеев Л.И. | Цифровая экономика | Сергеев, Л. И. Цифровая экономика : учебник для вузов / Л. И. Сергеев, Д. Л. Сергеев, А. Л. Юданова ; под редакцией Л. И. Сергеева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : |

| | | | |
|---|--------------|------------------------------------|--|
| | | | Издательство Юрайт, 2024. — 437 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15797-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/543648 |
| 7 | Иванова О.А. | Конфликтология в социальной работе | Иванова, О. А. Конфликтология в социальной работе : учебник и практикум для вузов / О. А. Иванова, Н. Н. Суртаева. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 282 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03870-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536094 |