

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет  
имени М.К. Аммосова»  
Финансово-экономический институт

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ФЭИ СВФУ  
А.Т. Набережная  
« 28 » октября 2020 г.



**Программа вступительного испытания  
(собеседование профильной направленности)  
по направлению 38.04.02 Менеджмент**

**Магистерская программа  
«Стратегический и инновационный менеджмент»**

Квалификация выпускника: магистр  
*Форма обучения: очная*

Вступительное испытание по менеджменту для поступающих на очную форму магистерской программы «Стратегический и инновационный менеджмент» проводится устно в форме собеседования по билетам, составленным в соответствии с перечнем приведенных тем и содержащихся в них вопросов.

**Целью экзамена** является выявление знаний поступающих по менеджменту, их способностей к экономическому образу мышления и профессиональной мотивации к управленческой деятельности.

Оценивание проводится по 100-балльной системе.

Нижняя граница прохождения вступительных испытаний установлена Правилами приема в СВФУ в 2021 году.

## **Содержание тем**

### **Тема 1. Сущность и значение менеджмента**

Понятие менеджмента. Роль менеджмента в деятельности организации. Уровни менеджмента. Работа менеджера.

### **Тема 2. Миссия и цели менеджмента**

Миссия, цели, ценности организации. Значение миссии. Требования к миссии организации. Цели организации, цели менеджмента, цели менеджеров, их соотношение, взаимосвязь, взаимовлияние. Требования к целям.

### **Тема 2. Функции менеджмента**

Понятие и природа функций менеджмента. Общие функции, менеджмента: планирование, организация, мотивация и контроль. Соотношение функций на различных уровнях системы менеджмента организации.

### **Тема 3. Методы менеджмента**

Понятие метода менеджмента. Экономические методы управления. Административные методы управления. Социально-психологические методы. Значение методов менеджмента в процессе управления.

### **Тема 4. Организация как объект управления**

Характерные черты организации. Роль организации в обществе. Классификация организаций. Внутренняя среда организации: понятие, факторы, основные характеристики, их взаимосвязь и взаимозависимость. Внешняя среда организации. Ее значение в деятельности организации. Характеристика внешней среды. Основные факторы внешней среды и их взаимовлияние. Среда прямого и косвенного воздействия.

### **Тема 5. Организационные структуры управления**

Понятие организационной структуры управления. Основные элементы организационной структуры управления. Требования, предъявляемые к организационной структуре управления. Централизация и децентрализация управления. Сущность делегирования полномочий и ответственности.

### **Тема 6. Стратегический менеджмент**

Причины возникновения и сущность стратегического менеджмента. Роль стратегии в управлении организацией. Основные элементы стратегии. Классификация стратегий. Оценка реализации стратегии.

### **Тема 7. Решения в процессе менеджмента**

Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений. Требования к управленческому решению. Факторы, определяющие эффективность и качество управленческих решений. Организация разработки, принятия и реализации управленческих решений.

### **Тема 8. Роль менеджера в организации**

Менеджер как профессиональный управляющий и как должность. Требования, предъявляемые к менеджерам. Содержание труда менеджера. Качество работы менеджера.

### **Рекомендуемая литература**

1. Виханский О.С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ЭКОНОМИСТЪ, 2015. - 670 с.: ил.
2. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: Дело, 2010.
3. Управление организацией: Учебник / Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Саломатина. – Изд. 4-е, доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2006
4. Михненко П.А. Общий менеджмент: Учебное пособие. – М.: 2018.
5. Дракер П.Ф. Задачи менеджмента в XXI веке: Пер. с англ. – М.: Вильямс, 2000.
6. Ли Якокка. Карьера менеджера. М.: Попурри, 2012.
7. Минцберг Г. Менеджмент: природа и структура организации глазами гуру. – М.: Эксмо, 2009.

При оценке результатов экзамена по менеджменту во внимание принимаются: правильность ответа на вопросы, полнота ответа, фактические знания, аргументированность ответа.